

**Projekt**

z dnia 7 grudnia 2021 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIASTA SŁUPCY**

z dnia ..... 2021 r.

**w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Miasta Słupcy**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 08 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021r. poz. 1372 ze zm.)<sup>1)</sup>, art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2 i 3 oraz art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019r. poz. 1282 ze zm.)<sup>2)</sup> i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz. 1960) w zw. z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021r. poz. 1834) Rada Miasta Słupcy uchwala, co następuje:

**§ 1. 1.** Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla **Pana Michała Pyrzyka - Burmistrza Miasta Słupcy** w łącznej wysokości **17.420,00 zł** (Słownie: *siedemnaście tysięcy czterysta dwadzieścia złotych 00/100*) i tak:

- wynagrodzenie zasadnicze - 10.250,00 zł
- dodatek funkcyjny - 3.150,00 zł
- dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - 4.020,00 zł

2. Burmistrzowi Miasta Słupcy przysługuje ponadto, zgodnie z odrębnymi przepisami dodatek za wieloletnią pracę.

**§ 2.** Zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw wynagrodzenie w wysokości ustalonej w § 1 przysługuje Burmistrzowi Miasta Słupcy od dnia 01 sierpnia 2021r.

**§ 3.** Traci moc Uchwała Nr I/5/18 z dnia 22 listopada 2018r. w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Miasta Słupcy.

**§ 4.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miasta Słupcy.

**§ 5.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

<sup>1)</sup> Zmiany tekstu jednolitego niniejszej ustawy zostały ogłoszone w: Dz. U. z 2021r. poz. 1834

<sup>2)</sup> Zmiany tekstu jednolitego niniejszej ustawy zostały ogłoszone w: Dz. U. z 2021r. poz. 1834

## **Uzasadnienie**

do uchwały Nr .....2021

Rady Miasta Słupcy

z dnia .....2021 roku

w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Miasta Słupcy

Organem powołanym do wykonywania czynności w zakresie prawa pracy, w tym ustalenia wynagrodzenia, w stosunku do Burmistrza Miasta Słupcy jest Rada Miasta Słupcy.

Z dniem 01 listopada br. weszła w życie ustawa z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021r. poz. 1834). Ustawa ta w art. 11 nowelizuje ustawę z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych w części dotyczącej zasad ustalania wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru, tj. w przypadku miasta Słupcy – Burmistrza Miasta Słupcy. Również z dniem 01 listopada br. weszło w życie rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, zastępując dotychczas obowiązujący w tej materii akt prawny.

Nowe przepisy ustawy o pracownikach samorządowych przewidują, iż maksymalne wynagrodzenie pracowników zatrudnionych z wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej (dotychczas obowiązywała wielkość 7-krotności). Jednocześnie ustawa stanowi, iż wynagrodzenie tych osób nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w nowym rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Z kolei cytowane rozporządzenie przewiduje istotnie zwiększone, w porównaniu z dotychczasowym stanem prawnym, kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego wójtów, burmistrzów w gminie do 15 tys. mieszkańców. Ponadto otrzymują oni również dodatek specjalny w zmienionej kwocie 30% (dotychczas do 40%) łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Wprowadzenie nowych zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych z wyboru oznacza, że wielkość wynagrodzenia Burmistrza Miasta Słupcy wymaga dostosowania do aktualnych wymogów prawnych.

W świetle powyższego przyjęcie uchwały jest uzasadnione.