

Projekt

z dnia 15 listopada 2018 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA SŁUPCY**

z dnia 2018 r.

w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Miasta Słupcy

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 08 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018r. poz. 994 z późn. zm.)¹⁾, art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c, art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2018r. poz. 1260 z późn. zm.)²⁾ oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2018r. poz. 936) Rada Miasta Słupcy uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla **Pana Michała Pyrzyka - Burmistrza Miasta Słupcy** w łącznej wysokości: **10.180,00 zł brutto** (słownie: *dziesięć tysięcy sto osiemdziesiąt złotych 00/100*) i tak:

- wynagrodzenie zasadnicze: - 4.700,00 zł
- dodatek funkcyjny: - 1.900,00 zł
- dodatek specjalny 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego: - 2.640,00 zł
- dodatek za wieloletnią pracę 20% wynagrodzenia zasadniczego: - 940,00 zł

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miasta Słupcy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 22 listopada 2018r.

¹⁾Zmiany tekstu jednolitego niniejszej ustawy zostały ogłoszone w : Dz. U. z 2018r. poz. 1000, poz. 1349, poz. 1432

²⁾Zmiany tekstu jednolitego niniejszej ustawy zostały ogłoszone w : Dz. U. z 2018r. poz. 1669

Uzasadnienie

do uchwały nr Rady Miasta Słupcy z dnia 22 listopada 2018r.

w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Miasta Słupcy

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również burmistrza, określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2018r. poz. 936). Proponowane w projekcie uchwały wynagrodzenie Burmistrza zostało określone w oparciu o załącznik nr 1 do w/w rozporządzenia, wykaz stanowisk, kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru. Wynagrodzenie zasadnicze na stanowisku wójtów/burmistrzów zgodnie z tabelą B wspomnianego załącznika nr 1, w gminach do 15 tysięcy mieszkańców mieści się w przedziale od 3.400 zł do 4.700 zł, natomiast stawka dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć 1.900 zł.

Art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2018r. poz. 1260 z późn. zm.) stanowi, że wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), przysługuje dodatek specjalny. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia burmistrza i zgodnie z paragrafem 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia burmistrza zgodnie z art. 38 ust. 1 powyższej ustawy jest dodatek za wieloletnią pracę, którego minimalna wysokość wynosi 5% a maksymalna 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.