

Projekt

z dnia 5 lipca 2018 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA SŁUPCY**

z dnia 19 lipca 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Słupcy

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 08 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018r. poz. 994 z późn. zm.)¹⁾, art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c, art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2016r. poz. 902 z późn. zm.)²⁾ oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2018r. poz. 936) Rada Miasta Słupcy uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla **Pana Michała Pyrzyka - Burmistrza Miasta Słupcy** w łącznej wysokości: **10.180,00 zł brutto** (słownie: *dziesięć tysięcy sto osiemdziesiąt złotych 00/100*) i tak:

- wynagrodzenie zasadnicze: - 4.700,00 zł
- dodatek funkcyjny: - 1.900,00 zł
- dodatek specjalny 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego: - 2.640,00 zł
- dodatek za wieloletnią pracę 20% wynagrodzenia zasadniczego: - 940,00 zł

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miasta Słupcy.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr II/17/14 Rady Miasta Słupcy z dnia 18 grudnia 2014r. w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Miasta Słupcy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 01 lipca 2018r.

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego niniejszej ustawy zostały ogłoszone w: Dz. U. z 2018r. poz. 1000

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego niniejszej ustawy zostały ogłoszone w: Dz. U. z 2017r. poz. 60, poz. 1930

Uzasadnienie

do uchwały nr Rady Miasta Słupcy
z dnia 19 lipca 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Słupcy

Zmiana wynagrodzenia burmistrza spowodowana jest wejściem w życie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowcy, które obniżyło wynagrodzenie zasadnicze burmistrza oraz dodatek funkcyjny, a co za tym idzie również dodatek specjalny, gdyż liczony on jest właśnie od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Rozporządzenie to obniża wynagrodzenie burmistrza nie podając żadnych racjonalnych argumentów za tym przemawiających, robi to w trakcie trwania kadencji, a co najważniejsze wpewien sposób ogranicza kompetencje rady, która już wynagrodzenie dla burmistrza na tę kadencję ustaliła. Należy zaznaczyć, że w przypadku samorządu gminnego to członkowie społeczności lokalnych działający za pośrednictwem wybieranych przez siebie organów stanowiących, decydują o wysokości wynagrodzenia burmistrza.

Należy tutaj również nadmienić, że Burmistrz jako osoba zatrudniona na podstawie wyboru pozbawiony jest zapisami ustawowymi możliwości otrzymania nagród, a takie są przewidziane dla innych pracowników samorządowych. Burmistrza również nie obejmuje coroczna regulacja płac i zwyczajowo wynagrodzenie to ustalane było jeden raz w danej kadencji.

W związku z powyższym korzystając ze swojej kompetencji Rada Miasta zdecydowała się podnieść do 40% wysokość dodatku specjalnego.

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również burmistrza, określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2018r. poz. 936). Proponowane w projekcie uchwały wynagrodzenie Burmistrza zostało określone w oparciu o załącznik nr 1 do w/w rozporządzenia, wykaz stanowisk, kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru. Wynagrodzenie zasadnicze na stanowisku wójtów/burmistrzów zgodnie z tabelą B wspomnianego załącznika nr 1, w gminach do 15 tysięcy mieszkańców mieści się w przedziale od 3.400 zł do 4.700 zł, natomiast stawka dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć 1.900 zł.

Art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2016r. poz. 902 z późn. zm.) stanowi, że wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), przysługuje dodatek specjalny. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia burmistrza i zgodnie z paragrafem 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia burmistrza zgodnie z art. 38 ust. 1 powyższej ustawy jest dodatek za wieloletnią pracę, którego minimalna wysokość wynosi 5% a maksymalna 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Reasumując zasadnym jest, aby wynagrodzenie burmistrza kształtowało się na następującym poziomie:

- wynagrodzenie zasadnicze: 4.700,00 zł
- dodatek funkcyjny: 1.900,00 zł
- dodatek specjalny: 2.640,00 zł
- dodatek za wieloletnią pracę: 940,00 zł
- Łącznie: 10.180,00 zł (brutto)

W efekcie tak przeprowadzonej regulacji pensja Burmistrza zostanie obniżona o 1.140 zł (brutto) i będzie niższa niż pensja wynikająca z regulacji w 2014r.